

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202604/0622

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Orgão / Serviço: Câmara Municipal de Loulé

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A detida pela pessoa trabalhadora na carreira/categoria no seu organismo de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Local de trabalho: Divisão de Gestão de Pessoas

As funções a desempenhar enquadram-se no âmbito do descrito no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, correspondendo ao grau 3 de complexidade funcional, da carreira e categoria de Técnico superior.

Recrutamento de 01 (um) Técnico superior por recurso à mobilidade na categoria, na área de atuação da Divisão de Gestão de Pessoas (DGP) do Departamento de Administração e Finanças (DAG), para o desempenho de funções de natureza consultiva de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica que fundamentam e preparam a decisão, exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, das quais se destacam:

- Elaboração do Diagnóstico de Necessidades de Formação;
- Elaboração do Plano e Relatório da Formação;
- Elaboração do dossier técnico-pedagógico por cada formação, do relatório da Avaliação de Eficácia da Formação
- Tratamento de todo o processo burocrático de suporte à formação, constituição e divulgação de turmas, agendamentos de salas para a realização das formações, emissão dos certificados da formação, atualização das plataformas informáticas para ulterior monitorização e análise de dados, atualização das fichas de cadastro.

Caracterização do Posto de Trabalho:

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: Nomeação definitiva

CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Loulé	1	Praça da República	Loulé	8104001 LOULÉ	Faro	Loulé

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <https://recrutamento.cm-loule.pt/processos-em-fase-de-candidatura>

Contacto: 289400830

Data Publicitação: 2026-04-16

Data Limite: 2026-04-30

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: Na página eletrónica da Câmara (www.cm-loule.pt)

Texto Publicado em Jornal Oficial: AVISO Mobilidade na categoria entre órgãos Torna-se público que a Câmara Municipal de Loulé pretende recrutar, mediante mobilidade na categoria entre órgãos, nos termos do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, 1 uma pessoa trabalhadora com a categoria de Técnico Superior da carreira de Técnico Superior. Caracterização da oferta: Tipo de Oferta: Mobilidade na categoria entre dois órgãos ou serviços. Categoria: Técnico Superior. Carreira: Técnico Superior. Número de postos de trabalho: 1 Remuneração: A detida pela pessoa trabalhadora na carreira/categoria no seu organismo de origem. Caracterização/funções do posto de trabalho: As funções a desempenhar enquadram-se no âmbito do descrito no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, correspondendo ao grau 3 de complexidade funcional, da carreira e categoria de Técnico superior. Recrutamento de 01 (um) Técnico superior por recurso à mobilidade na categoria, na área de atuação da Divisão de Gestão de Pessoas (DGP) do Departamento de Administração e Finanças (DAG), para o desempenho de funções de natureza consultiva de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica que fundamentam e preparam a decisão, exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, das quais se destacam: - Elaboração do Diagnóstico de Necessidades de Formação; - Elaboração do Plano e Relatório da Formação; - Elaboração do dossier técnico-pedagógico por cada formação, do relatório da Avaliação de Eficácia da Formação - Tratamento de todo o processo burocrático de suporte à formação, constituição e divulgação de turmas, agendamentos de salas para a realização das formações, emissão dos certificados da formação, atualização das plataformas informáticas para ulterior monitorização e análise de dados, atualização das fichas de cadastro. Duração da mobilidade: 18 meses. Requisitos exigidos: Ser detentor/a de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, em efetividade de funções, na categoria de Técnico Superior da carreira de Técnico Superior. Habilitações literárias: Licenciatura; Área funcional: Formação; Local de trabalho: Divisão de Gestão de Pessoas. Prazo de apresentação de candidaturas: 10 dias úteis, contados a partir da data da publicitação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público. Formalização da candidatura: a) Declaração emitida pelo serviço público de origem, devidamente atualizada da qual conste: a modalidade do contrato de trabalho em funções públicas, a descrição das atividades/funções que atualmente executa, avaliação de desempenho relativa aos últimos dois períodos avaliativos e a identificação da carreira/categoria em que se encontra inserido, com a identificação da respetiva remuneração reportada ao nível e posição remuneratória auferidos; b) Curriculum vitae profissional detalhado, datado e assinado; c) Documentos comprovativos das habilitações literárias e profissionais. Apresentação da candidatura: A respetiva candidatura será efetuada em formato eletrónico através da plataforma de recrutamento em <https://recrutamento.cm-loule.pt/processos-em-fase-de-candidatura> Seleção das pessoas candidatas: A seleção da pessoa candidata será efetuada com base na análise do curriculum vitae profissional e entrevista quando se verifique necessário para complementar a avaliação curricular. Nos termos do artigo 97.º-A da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, aditado pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, a presente oferta de emprego será publicitada na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e na página eletrónica da Câmara (www.cm-loule.pt). Na tramitação do presente procedimento de mobilidade na categoria entre órgãos serão cumpridas as disposições constantes no Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016, relativamente ao tratamento de dados pessoais. Paços do Concelho de Loulé, 13 de abril de 2026 A VEREADORA, (com competências delegadas pelo despacho n.º 07/2025 de 10/11/2025) (Maria Esteves)

Observações
