



RI
GR GR

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

ATA n.º 1

Definição de critérios – Procedimento Concursal 43/2023

Procedimento concursal comum constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para ocupação de posto de trabalho na carreira/categoria de assistente técnico a afetar à Divisão de Biblioteca.

Data da Reunião: 06 de setembro de 2023. -----

Local: Biblioteca Municipal de Loulé -----

Hora de abertura dos trabalhos: 10h00 -----

Membros presentes: Presidente, Ana Rita Caldeira Moreira, Chefe da Divisão de Biblioteca; vogal efetiva, Guida Cristina Nunes Jordão Técnica Superior da carreira de Técnica Superior; vogal efetiva, Eloísa Costa Raposo, Técnica Superior da carreira de Técnica Superior. -----

Ordem de trabalhos: -----

Da ordem de trabalhos constou a definição de critérios de avaliação relativamente à seleção de candidatos/as a preencher o posto de trabalho mencionado em epígrafe, em consonância com o formato de recrutamento previsto. -----

Assuntos apreciados e deliberações tomadas: -----

Primeiro: Relativamente às funções em recrutamento o júri deliberou que ao posto de trabalho a preencher corresponde o desempenho de funções previstas no Anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), ao qual corresponde o grau 2 de complexidade funcional, na carreira e categoria de Assistente Técnico, designadamente: condução de viaturas ligeiras para garantir a circulação de fundo documental entre espaços de Bibliotecas e outros, acolhimento e receção em Biblioteca Pública, organização e arrumação de fundo documental segundo regras internas da Instituição, tratamento documental de livros, periódicos e material audiovisual (registo, catalogação, colagem de cotas), participação em iniciativas de promoção do livro e da leitura dirigidas a públicos diversificados (infantil, juvenil, adulto e sénior; leitor e não leitor).-----

Segundo: O júri deliberou por unanimidade, que os métodos de seleção aplicáveis serão os estipulados no artigo 36º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º



R1
gl. GR

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

35/2014 de 20 de junho, doravante LTFP, e os previstos nos artigos 17º e 18º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro. -----

I. Para os/as candidatos/as com vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividades caracterizadoras do posto de trabalho ou candidatos/as em situação de requalificação e que, imediatamente antes tenham desempenhado a atribuição, competência ou atividades caracterizadoras do posto de trabalho a que se refere o procedimento publicitado (se o/a candidato/a não exercer o direito de opção previsto no artigo 36º n.º 3 da LTFP), os métodos de seleção aplicáveis são os seguintes: -----

Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).-----

II. Para os/as candidatos/as sem relação jurídica de emprego público previamente constituída ou candidatos/as com vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído a exercerem funções distintas das caracterizadoras do posto de trabalho ou candidatos/as em situação de requalificação que, imediatamente antes tenham desempenhado atribuições, competências ou atividades distintas das caracterizadoras do posto de trabalho a cujo recrutamento se refere o procedimento publicitado, os métodos de seleção aplicáveis são os seguintes: -----

Prova de Conhecimentos (PC), Avaliação Psicológica (AP).-----

Terceiro: Nestes termos o júri deliberou que para cada método de seleção serão utilizados os critérios e fatores de avaliação, bem como as fórmulas a seguir identificadas: -----

1. A Prova de Conhecimentos (PC) visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e as competências técnicas dos/as candidatos/as necessárias ao exercício da função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. A ponderação desta prova para a valoração final é de 100%. -----

A PC será realizada em 2 fases: a primeira com a forma escrita de natureza teórica (**Prova Escrita de Conhecimentos – PEC**) com duração máxima de 120 minutos, e a segunda a forma oral de natureza prática (**Prova Prática de Conhecimentos – PPC**) com a duração máxima de 40



PA
gl. GR

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

minutos, sendo a sua valorização expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se a sua valorização até às centésimas sendo eliminatória para as classificações inferiores a 9,50 valores.

APC será avaliada do seguinte modo:-----

$PC=(PEC+PPC)/2$ -----

1.1 Os conteúdos, temáticas, bibliografia e legislação utilizados na PEC são os abaixo discriminados: -----

Tema 1 – Conhecimentos de língua portuguesa;-----

Tema 2 – Relação jurídica de emprego público e disciplina: -----

Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, na atual redação; Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro, na atual redação;-----

Tema 3 - Modelo de Organização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Loulé: ----

Regulamento da Organização e Estrutura dos Serviços Municipais, em vigor à data da realização da PC (consultável na página de internet do Município de Loulé);-----

Tema 4 – Código do Procedimento Administrativo:-----

Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro;-----

Tema 5 – Princípios éticos da Administração Pública e princípios e regras em matéria de ética e de prática profissional a observar pelos trabalhadores da Câmara Municipal de Loulé:-----

Carta Ética da Administração Pública – disponível em: <https://www.cm-loule.pt/pt/menu/1785/documentos-a-consultar.aspx> -----

Código de Conduta do Município de Loulé, publicado em Diário da República, 2.ª série, N.º 79 22 de abril de 2020, através do Aviso n.º 6869/2020 – disponível em: <https://www.cm-loule.pt/pt/menu/1785/documentos-a-consultar.aspx> -----

Tema 6 – Temas específicos da área da Biblioteconomia -----

Regras Portuguesas de Catalogação – I, 2000, Biblioteca Nacional;-----

Manifesto da IFLAUNESCO sobre as Bibliotecas Públicas – disponível em <https://www.ifla.org/files/assets/public-libraries/publications/PL-manifesto/pl-manifesto-pt.pdf>-----



RI
gl
m

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

Diretrizes da IFLA sobre os serviços da Biblioteca Pública – disponível em <https://www.ifla.org/files/assets/hq/publications/series/147-pt.pdf> -----

Código de Ética para Profissionais de Informação em Portugal – disponível em http://www.apbad.pt/Downloads/codigo_etica.pdf -----

Tema 7 – Temas específicos sobre organização e funcionamento da Biblioteca Municipal de Loulé – disponível em <http://www.cm-loule.pt/pt/menu/246/bibliotecas.aspx> -----

A **legislação** mencionada e as **regras portuguesas de catalogação** mencionada poderão ser objeto de consulta durante a realização da prova, desde que não anotados. -----

1.2 A **PPC** será avaliada tendo em conta parâmetros de avaliação, tais como perceção e compreensão da tarefa, qualidade de realização, celeridade na execução e grau de conhecimentos demonstrados e versará sobre tarefas correntes do posto de trabalho em causa descritos no ponto primeiro da presente ata. -----

2. A **Avaliação Psicológica (AP)** visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos/as candidatos/as, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases. Este método será composto pela aplicação de vários/instrumentos/técnicas de avaliação psicológica e por cada candidato/a submetido/a a este método será elaborado um relatório individual. A avaliação psicológica é avaliada através das menções classificativas de Apto e Não Apto, sem expressão na fórmula de classificação final dos métodos de seleção e é eliminatória para os candidatos classificados com a menção de não apto. -----

3. A **Avaliação Curricular (AC)** visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho. A Avaliação Curricular terá uma ponderação de 50% para a valoração final. Na avaliação curricular são avaliados os seguintes fatores: a) Habilitações académicas (HA); b) Formação Profissional (FP) c) Experiência Profissional (EP); e d) Avaliação de Desempenho (AD). -----

Este método será valorado na escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, e tem carácter eliminatório para os candidatos/as que obtenham classificação



rel
gl
ER

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

inferior a 9,50 valores. A classificação deste método será obtida através da aplicação da seguinte fórmula: $AC = (HA + FP + EP + AD)/4$

Os critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação da Avaliação Curricular (AC) serão:

3.1. Habilitações Académicas (HA):

Os/as candidatos/as deverão ser detentores/as de nível habilitacional exigido para as carreiras de grau de complexidade 2:

12.º ano de escolaridade e Curso Técnico-Profissional de Biblioteca e Documentação;
ou

Cursos Educação e Formação de Adultos (EFA) de Técnico de Informação, Documentação e Comunicação;
ou

Cursos na área de Biblioteca, Documentação e Informação: Cursos Tecnológicos, das escolas profissionais ou das escolas especializadas de ensino artístico ou Cursos que confirmem certificado de qualificação profissional de nível III, definida pela decisão n.º 85/368/CEE, do Conselho das Comunidades Europeias, de 16 de Junho. Não há lugar à substituição da habilitação literária por formação ou experiência profissional, tal exigência relaciona-se com as atividades caracterizadoras do posto de trabalho e com a complexidade das mesmas, as quais devem ser desempenhadas por pessoal da carreira/categoria de assistente técnico de biblioteca.

Este parâmetro é avaliado nos seguintes termos:

Habilitações literárias acima descritas – 19 valores

Habilitações acima descritas conjugadas com literárias superiores ao exigido (académicas) – 20 valores

3.2. Formação Profissional (FP):

Só serão consideradas as ações comprovadas documentalmente, frequentadas nos últimos 10 anos nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e



RI
ge
GR

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

competências necessárias ao posto de trabalho a preencher, cujos certificados sejam emitidos por entidades certificadas, atribuindo-se a seguinte valoração:-----

Sem ações de formação – 0 valores -----

Ações de formação com duração \leq 14 horas – 4 valores -----

Ações de formação com duração $>$ 14 horas e \leq 40 horas – 8 valores -----

Ações de formação com duração $>$ 40 horas e \leq 70 horas – 12 valores -----

Ações de formação com duração $>$ 70 horas e \leq 90 horas – 14 valores -----

Ações de formação com duração $>$ 90 horas e \leq 150 horas – 16 valores -----

Ações de formação com duração $>$ 150 horas – 20 valores -----

O júri deliberou, por unanimidade, considerar que nas situações em que a duração da formação é expressa em dias, um dia de formação é equivalente a 7 horas. -----

Não serão consideradas ações de formação cuja duração não seja inequivocamente comprovada. -----

3.3. Experiência Profissional (EP): -----

Neste fator avalia-se a execução de atividades profissionais, com incidência sobre o desempenho de funções idênticas, da atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho a que se refere o presente procedimento. Só será contabilizado como tempo de experiência profissional, aquele que se encontre devidamente comprovado, atribuindo-se a seguinte valoração:-----

Sem experiência em funções idênticas, na atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho – 8 valores; -----

Com experiência até 2 anos em funções idênticas, na atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho – 10 valores; -----

Com experiência até 6 anos em funções idênticas, na atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho – 12 valores; -----

Com experiência até 10 anos em funções idênticas, na atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho – 14 valores; -----



R1
gl. ER

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

Com experiência até 12 anos em funções idênticas, na atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho – 16 valores; -----

Com experiência até 14 anos em funções idênticas, na atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho – 18 valores; -----

Com experiência superior a 14 anos em funções idênticas, na atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho – 20 valores. -----

3.4. Avaliação de Desempenho (AD): -----

Será ponderada a avaliação relativa aos últimos períodos, não superior a três ciclos avaliativos em que o/a candidato/a exerceu funções idênticas, cumpriu ou executou a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho, a avaliar de acordo com o período a que se refere a avaliação, sendo o resultado deste fator obtido pela média aritmética simples das avaliações atribuídas a cada ciclo avaliativo ao abrigo da Lei n.º 66-B/2007 de 28 de dezembro: -----

Desempenho Inadequado – 8 valores; -----

Desempenho Adequado – 12 valores; -----

Desempenho Relevante – 18 valores; -----

Desempenho Excelente – 20 valores. -----

Aos/às candidatos/as que não possuem avaliação de desempenho por motivos que não lhe são imputáveis (devidamente comprovados) é atribuída a valoração de 10 valores por cada ciclo avaliativo não avaliado. -----

4. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) eliminatória para classificações inferiores a 9,50 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Este método tem uma ponderação de 50% para a valoração final e a classificação a atribuir a cada competência será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas. A classificação da entrevista de avaliação de competências resultará da média aritmética das classificações obtidas nas competências abaixo definidas. -----



RI
gl. GN

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

A aplicação deste método basear-se-á num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual que traduza a presença ou a ausência dos comportamentos em análise, considerando para o efeito as seguintes competências: -----

A – Orientação para o serviço público;-----

B - Conhecimentos especializados e experiência; -----

C - Organização de método de trabalho; -----

D - Trabalho de equipa e cooperação; -----

E - Relacionamento interpessoal; -----

F – Responsabilidade e compromisso com o serviço. -----

Quarto: A classificação final dos/as candidatos/as, será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média ponderada das classificações obtidas nos métodos de seleção mediante a aplicação da seguinte fórmula: -----

Candidatos/as enquadrados/as no ponto I - $CF = (0,50 \times AC) + (0,50 \times EAC)$ -----

Candidatos/as enquadrados/as no ponto II - $CF = PC$ -----

Em que: -----

CF = Classificação Final; -----

AC = Avaliação Curricular; -----

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências; -----

PC = Prova de Conhecimentos; -----

AP = Avaliação Psicológica. -----

Quinto: De seguida, o júri deliberou, para efeitos de avaliação e classificação dos/as candidatos/as, proceder de acordo com as seguintes regras: -----

a) Os métodos de seleção podem ser aplicados faseadamente, quando devidamente fundamentada, designadamente atendendo ao elevado número de candidaturas ou ao custo da aplicação dos métodos de seleção a aplicar; -----

b) Com os resultados da classificação final dos/as candidatos/as, será elaborada uma lista única com a ordenação final de todos/as os/as candidatos/as; -----



gl. rl
gl

CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

c) Cada um dos métodos de seleção acima enunciados é eliminatório, sendo excluído do procedimento o/a candidato/a que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores em algum dos métodos ou fases ou não compareçam a qualquer dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes. -----

d) Em caso de igualdade de classificação, procede-se ao desempate por aplicação dos critérios previstos no artigo 24º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro. Caso, ainda, subsista o empate procede-se ao desempate pela aplicação dos seguintes critérios: -----

i) Maior número de anos de experiência profissional em funções idênticas às atribuições, competências ou atividades caracterizadoras do posto de trabalho para o qual se destina o recrutamento; -----

ii) Candidato/a com habilitação académica mais elevada; -----

iii) Candidato/a residente no concelho de Loulé. -----

Sexto: O júri deliberou, ainda, que o aviso de abertura do procedimento deve publicitar informação quanto às condicionantes específicas do exercício das funções: -----

a) Os/as candidatos/as devem estar habilitados/as com carta de condução, categoria B. -----

b) O exercício das funções requer disponibilidade de horário, designadamente, para integrar horários alargados em regime desfasado e aos sábados. -----

Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 29/2001 de 3 de fevereiro, a/o candidata/o com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Nos termos do n.º 2 do artigo 4º deste diploma compete ao júri, de acordo com a descrição do conteúdo funcional constante do aviso de abertura, verificar a capacidade do/a candidato/a para exercer a função. -----

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada por todos os membros do júri presentes. -----

Legislação Aplicável: Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, na sua redação atual; Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro; Decreto-Lei n.º 29/2001 de 3 de fevereiro; Código do Procedimento Administrativo. -----



CÂMARA MUNICIPAL DE LOULÉ

Todas as deliberações foram tomadas, na forma de votação nominal e por unanimidade. -----
E não havendo mais nada a tratar, foi declarada encerrada a presente reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada por todos os presentes. -----

O Júri

Rita Caldeira Moreira

(Ana Rita Caldeira Moreira)

Guida Cristina Nunes Jordão

(Guida Cristina Nunes Jordão)

Eloísa Costa Raposo

(Eloísa Costa Raposo)